

wiminvest

Så får vi fler kvinnor till styrelser...

Styrelsekrafts tio punkter för ett mer konkurrenskraftigt näringsliv.

Föreberedelse inför workshop 14, 15, 21, 22 april 2010.

Inbjudan.

Inför vårens stundande bolagsstämmor vill vi på Styrelsekraft undvika att hamna i den årliga klagosången om att vi har för få kvinnor på ledande position i näringslivet. Det vet vi redan. Vi vill också undvika att diskussionen alltid slutar i debatten om ”för och emot” kvotering av kvinnor till styrelserummen. Vi vill istället visa på synliga resultat, strunta i de teoretiska diskussionerna och fortsätta förändra status quo.

Genom projektet Styrelsekraft har vi redan börjat agera. Nu handlar det om att få er att axla styrelseplatser och synliggöra er som framtidens styrelseledamöter. Men det handlar också om att ni, som ambassadörer för projektet och potentiella styrelsemedlemmar, ska kunna visa hur ni kan bidra till att skapa mer konkurrenskraftiga företag.

Därför kommer vi under nästa nätverksträff att gå från ord till handling. Med hjälp av er vill vi ta fram en tiopunktlista för hur företagen i Sverige får fler kvinnor till styrelser, men dessförinnan till operativa chefspositioner och ledning. Vi vill publicera våra resultat i media senare i vår.

Vi vill ta fram tio extremt specifika, enkla och lättapplicerbara ”actions” som individer, grupper och företag kan börja göra redan imorgon för att få fler kvinnor till styrelser:

- 1) Vad kan du som blivande styrelseledamot göra?
- 2) Vad kan valberedningarna göra?
- 3) Vad kan företagen göra?

För att leda processen under nätverksdagarna tar vi hjälp av Wiminvest AB (www.wiminvest.se). De arbetar med några av Sveriges största företag och hjälper dem att förändra sin kultur, struktur, syn på ledarskap och karriär så att vi får fler kvinnor till nyckelpositioner.

Vår förhoppning är att vårt arbete resulterar i ett rikare och mer konkurrenskraftigt näringsliv.

Bifogat hittar du en uppgift som Wiminvest vill att du genomför innan din nätverksträff.

Väl mött!

/Birgitta

wiminvest 

Så kommer det att gå till.

Vad ska vi göra?

Ta fram en lista på hur företagen i Sverige bör arbeta för att få fler kvinnor till styrelser, men dessförinnan till operativa chefspositioner och ledning. Listan ska bestå av tio extremt specifika, enkla och lättapplicerbara "actions" som individer, grupper och företag kan börja göra redan imorgon för att få fler kvinnor till styrelser.

Hur ska vi göra det?

Det är dig och sådana som dig som företagen vill få upp till styrelser. För nå dit måste både individer, valberedningar och företag hitta nya sätt att arbeta. De bästa managementkonsulterna finns inom organisationen, och i detta fall är det du som är den bästa managementkonsulten! Ingen annan kan säga vad just du behöver för att få en styrelseplats än du själv.

Därför vill vi att du, utifrån den du är, identifierar vad de företag du arbetar på och har arbetat på bör sluta göra, se upp med, vårda och bevara samt göra mer av för att du och sådana som dig ska nå till styrelser (se modell på nästa sida). Modellen kan verka basal, men den är väl beprövad när det handlar om att ta fram just specifika och konkreta åtgärder. Viktigast av allt – den leder till snabb handling!

Processen kommer att ske i tre steg:

- 1) Eget förarbete
- 2) Gemensam Workshop
- 3) Sammanställning av regionernas workshops
- 4) Publicering av tiopunktslistan

Frågor och kontakt?

Har du några frågor eller funderingar innan nätverksträffen, kontakta Sofia Falk på Wiminvest.

sofia@wiminvest.se

073-708 78 08.

Härligt att få skapa ett mer konkurrenskraftigt näringsliv tillsammans med er! Vi ses.

/TEAM Wiminvest

wiminvest 

Eget förarbete.

Inför nätverksträffen vill vi att du, utifrån fyrfältaren på nästa sida:

- 1)** Blickar in på **ditt nuvarande företag**, vad får dig att känna, tänka (och agera) så som det står i rutorna? Det kan vara exempelvis att någon chef säger något, en process, en rutin, en viss struktur eller något du gör själv....se också exempel på näst-nästa sida.
- 2)** Blickar tillbaka på **tidigare chefspositioner** du har haft, vad fick dig att känna, tänka (och agera) så som det står i rutorna?
- 3)** Tänk igenom hur du såg på **din första arbetsplats**, vad fick dig att känna, tänka (och agera) så som det står i rutorna?

Om du känner, tänker (och agerar) som du svarat ovan, så är det många fler som tänker likadant...och då kan vi börja identifiera åtgärder som du, valberedningar och företag måste göra för att få dig och sådana som dig till styrelser. Men det gör vi inte förrän under nätverksträffen.

Under nätverksträffen:

Kommer du i mindre grupper med andra ”styreslekraftaree att berätta om dina betraktelser. Ni kommer sedan gemensamt i mindre grupper, med hjälp av Wiminvest, att identifiera fem ”actions” i varje ruta.

Efter nätverksträffen:

Kommer Wiminvest att bearbeta och sammanställa alla förslag som tagits fram på de fyra orterna i landet. Vi kommer att ta fram förslag på en tiopunktslista som ni får godkänna innan den publiceras.

wiminvest 

Det här bör jag , andra, valberedningar och företagen...

Helt sluta med

”När detta händer (och det händer relativt ofta) får det mig att känna att jag inte kommer att få en styrelseplats. Detta skulle kunna få mig att tacka nej till en styrelseplats även om jag fick förfrågan”.

Vårda och bevara

”Detta får mig att vara stolt över att jag kan komma att bli en del av en styrelse. Det är detta jag ofta lyfter fram som anledningen till att jag vill söka en styrelseplats när jag berättar för vänner och bekanta. Detta får mig att vilja söka och tacka ja till en styrelseplats.

Se upp med

”Om detta fortsätter att hända, det vill säga om jag märker att det blir en trend snarare än enstaka tillfällen, då kommer jag inte ens att vilja söka en styrelseplats.”

Göra mer av

”Om det gjordes mer av detta, så skulle jag vara ännu mer taggad att söka en styrelseplats. Det skulle få mig att engagera mig mer och öka min vilja att söka en styrelseplats. Jag tror också att, om detta gjordes mer, så skulle fler som mig både vilja söka och bli tillfrågade om styrelseplatser”.

...för att få fler kvinnor till styrelsen.

Exempel på hur din fyrfältare kan komma att se ut:

Helt sluta med

Ha som kriterie att jag som potentiell styrelseledamot kan tillföra ”ett kvinnligt perspektiv”. Det får mig att tvivla på om de ser mig som kompetent.

Vårda och bevara

Att ledning och styrelse arbetar för att maximera vinsten i företagen. Det gör att de också måste ta tillvara all intellektuell och kompetensmässiga kapacitet de har att tillgå.

Se upp med

Att undvika att revidera de kriterier valberedningarna sätter upp för styrelseledamöter. De måste våga tänka nytt kring vad som faktiskt krävs för att vara en bra styrelseledamot. Annars riskerar de att rekrytera ”som de alltid har gjort”.

Göra mer av

Identifiera talanger tidigt och låta dem sitta med som styrelsesuppleanter för att få inblick i styrelsearbetet. Det skulle skapa en större transparens och förståelse för om styrelsearbete är något för individen i fråga.

wimininvest

Vårt motto:

Det krävs ett helt nytt sätt att tänka och agera för att optimera potentialen i de företag och organisationer vi har skapat med det gamla sättet att tänka.

Och vi ser fram emot att påbörja förändringen med er!

HA EN BRA DAG!

Läs mer om oss på vår hemsida:

www.wimininvest.se