

Styrelsekraft – fortsättningen 2011

Expressen 17 februari 2011 av Näringsminister Maud Olofsson

...”Därför kommer vi att erbjuda minst ytterligare 100 kvinnor att gå ledarskaps- eller styrelseutbildning och delta i mentorskapsprogram. I första hand vänder vi oss denna gång till kvinnor som redan i dag äger företag och vill få det att växa och expandera. **Almi** kommer också att få resurser till särskilda resurser till olika mentorprogram till stöd för kvinnor som önskar detta.” ...

ALMIs uppdrag 2011 - 2012

2009 -2010 genomfördes projektet Styrelsekraft av ALMI Företagspartner, ”Ett projekt för att öka andelen kvinnor i styrelser. Projektet drevs 2009-2010 under ALMIs mentorsmetodik, dvs att varje deltagare matchades med en mentor utifrån deltagarens behov. Mentorer söktes också utifrån deltagarnas behov samt utifrån erfarenhet av styrelsearbete.

Projektet var ett uppdrag från Näringsdepartementet genom näringsminister Maud Olofsson. Målet var att öka antalet kvinnliga ledamöter, vilka fortfarande är underrepresenterade i svenska bolagsstyrelser.

Syftet med projektet var att synliggöra kvinnors kompetens och utbilda dem i styrelsearbete. Detta även för att bredda deras nätverk såtillvida att fler kvinnor kan få tillgång till olika nätverk. Mentormetodik används som projektform för att dels underlätta kompetensöverföring, dels för att bredda nätverkande för de kvinnliga ledarna och även deras respektive mentorer. Under 2010 deltog 200 kvinnor i projektet Styrelsekraft i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå.

Näringsdepartementet har beviljat medel för en fortsättning under 2011-2012. Projektet kommer att preliminärt erbjuda ca 180 platser som kommer att fördelas på 40 deltagare i Stockholm, 30 i Göteborg, 30 i Skåne samt 75 deltagare jämt fördelade i östra, mellersta och norra Sverige.

Målgruppen är kvinnor som idag sitter som VD eller äger ett bolag. Mentorer ska inneha gedigen erfarenhet av styrelsearbete samt ha ett brett nätverk.

Projektet kommer att finnas i hela landet uppdelat i sex olika regioner; Stockholm, Östra Götaland, Mitt, Västra Götaland, Skåne och Norrland. ALMI Moderbolag kommer att i samarbete med dotterbolagen i varje region upphandla 6 regionala projektledare som ansvarar för rekrytering och genomförande av projektet under ALMIs mentorsmetodik.

Rekrytering startar i mitten av april och kickoffen planeras till början av juni. Uppföljningen sker i december och rapportering i juni 2012.