

# Ersättningsrapport 2020

## Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Almis riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Almis verkställande direktör och övriga medlemmar i bolagets ledning.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 7 på sida 66-68 i årsredovisningen 2020.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 7 på sida 66-68 i företagens årsredovisning för 2020 ("årsredovisningen 2020").

Information om ersättningsutskottets arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 43 i årsredovisningen 2020.

## Utveckling under 2020

En sammanfattning av bolagets övergripande resultat framgår av avsnitt *Kort om Almi*, som finns på sida 4 i årsredovisningen för 2020.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämma den 27 april 2020 antogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagens webbplats på sidan för bolagsstyrning <https://www.almi.se/om-almi/Fakta-om-oss/bolagsstyrning/>.

I Almis riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke marknadsledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig ersättning ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av Almis affärsstrategi och tillvaratagande av Almis långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Almi kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att Almi kan erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig tillika måttfull ersättning.

Ersättningsutskottet har utvärderat tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Almi Företagspartner AB.

Anställningsvillkor, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för ledande befattningshavare i Almi Företagspartner AB följer de av årsstämman beslutade gällande riktlinjerna för anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Detta innebär bland annat att den totala ersättningen till ledande befattningshavare är rimlig och väl avvägd. Vidare är den totala ersättningen till ledande befattningshavare konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig och bidrar till god kultur. Ersättningen är inte löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Dessa kriterier är också vägledande för ersättningen till övriga anställda.

## Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2020 (kSEK).

Koncernledning	Startdatum	Grundlön*	Rörlig ersättning	Förmåner**	Tjänstepension***	Totalersättning
Britta Burreau, Vd och koncernchef	2020-11-15	405	-	10	63	478
Göran Lundwall, Vd och koncernchef	2001-02-13	2 492	-	67	706	3 265
Sara Brandt, Vvd och chef affärsområde Företagspartner	2019-02-05	1 877	-	62	536	2 475
Mikael Karlsson, VD Almi Invest, chef affärsområde Invest	2015-03-01	1 779	-	121	430	2 330
Jakob Lindström, CIO	2019-10-04	1 292	-	2	404	1 698
Lars Mårdbrant, Kommunikationsdirektör	2002-01-07	1 002	-	2	227	1 231
Eva Ottne, HR-direktör	2016-07-26	1 181	-	2	496	1 679
Lotta Löfgren, Finansdirektör	2014-10-06	1 443	-	2	485	1 930

\*Grundlön inkluderar semesterersättning. Redovisas enligt AGI.

\*\*Förmåner omfattar förmånsbil och avgift för sjukvårdsförsäkring.

\*\*\*Tjänstepensionens siffror baseras på fakturerade uppgifter för 2020.

## Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK).

Årlig förändring	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och ledande befattningshavare<sup>1</sup></i>					
Vd och koncernchef	64 (3,2%)	315 (15,1%)	71 (3,0%)	86 (3,5%)	412 (16,1) <sup>2</sup>
Vvd och chef affärsområde Företagspartner	71 (3,9%)	-19 (-1,2%)	98 (6,2%)	4 (0,2%) <sup>3</sup>	247 (14,6)
<i>Bolagets resultatutveckling</i>					
Koncernens rörelseresultat	10 952 (-)	217 823 (1 982%)	-184 253 (-81%)	-19 088 (-43%)	3 644 (14%)
Utbetalda lån	411 368 (16%)	-618 029 (-21%)	-635 385 (-27%)	275 006 (16%)	1 191 441 (60%)
Investerat riskkapital	-360 000 (-17%)	9 000 (5%)	45 000 (25%)	23 000 (10%)	67 000 (27%)
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning på för övriga anställda</i>					
Almi Företagspartner AB <sup>4</sup>	34 (7,4%)	44 (9,2%)	27 (5,1%)	2 (0,4%)	4 (0,7%)

<sup>1</sup> Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

<sup>2</sup> Britta Burreau; intog post i ledningsgrupp den 15 november 2020. Göran Lundwall; anställningen upphörde 2020-12-31.

<sup>3</sup> Sara Brandt; intog post i ledningsgrupp den 5 februari 2019. Anna Hallberg lämnade post i ledningsgrupp den 31 december 2018.

<sup>4</sup> Totalersättning för samtliga övriga anställda i Almi Företagspartner AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.