

# Ersättningsrapport 2021

## Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Almis riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under 2021. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Almis verkställande direktör och övriga medlemmar i bolagets ledning.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 7 på sida 70-72 i årsredovisningen 2021.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 7 på sida 70-72 i företags årsredovisning för 2021 ("årsredovisningen 2021").

Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 42 i årsredovisningen 2021.

## Utveckling under 2021

En sammanfattning av bolagets övergripande resultat framgår av avsnitt *Kort om Almi*, som finns på sida 1 i årsredovisningen för 2021.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman den 29 april 2021 antogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företags webbplats på sidan för bolagsstyrning <https://www.almi.se/om-almi/Fakta-om-oss/bolagsstyrning/>.

I Almis riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke marknadsledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig ersättning ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av Almis affärsstrategi och tillvaratagande av Almis långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Almi kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att Almi kan erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig tillika måttfull ersättning.

Ersättningsutskottet har utvärderat tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Almi Företagspartner AB.

Anställningsvillkor, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för ledande befattningshavare i Almi Företagspartner AB följer de av årsstämman beslutade gällande riktlinjerna för anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Detta innebär bland annat att den totala ersättningen till ledande befattningshavare är rimlig och väl avvägd. Vidare är den totala ersättningen till ledande befattningshavare konkurrenskraftig, takbestämd och

ändamålsenlig och bidrar till god kultur. Ersättningen är inte löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Dessa kriterier är också vägledande för ersättningen till övriga anställda.

## Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2021 (Tkr).

	Tkr %	Grundlön <sup>1</sup>	Rörlig ersättning	Förmåner <sup>2</sup>	Tjänstepension <sup>3</sup>	Totalersättning <sup>4</sup>	Övrig ersättning
<b>Britta Burreau</b> <i>Vd och koncernchef</i>	Tkr	3 244	-	108	1102	4 454	-
	Andel av total ersättning	73%	-	2%	25%	-	-
<b>Sara Brandt</b> <i>vVd, chef affärsområde Företagspartner</i>	Tkr	2 043	-	63	551	2 657	-
	Andel av total ersättning	77%	-	2%	21%	-	-
<b>Joachim Karlsson</b> <sup>5</sup> <i>Vd Almi Invest, chef affärsområde Invest</i>	Tkr	1 835	-	45	675	2 555	-
	Andel av total ersättning	72%	-	2%	26%	-	-
<b>Mikael Karlsson</b> <sup>6</sup> <i>Vd Almi Invest, chef affärsområde Invest</i>	Tkr	240	-	10	-	250	-
	Andel av total ersättning	96%	-	4%	-	-	-
<b>Jakob Lindström</b> <i>CIO</i>	Tkr	1 400	-	2	392	1 794	-
	Andel av total ersättning	78%	-	0%	22%	-	-
<b>Kai Sundström</b> <sup>7</sup> <i>Kommunikationsdirektör</i>	Tkr	177	-	-	-	177	-
	Andel av total ersättning	100%	-	-	-	-	-
<b>Lars Mårdbrant</b> <sup>8</sup> <i>Kommunikationsdirektör</i>	Tkr	1 035	-	6	221	1 262	2 000
	Andel av total ersättning	82%	-	0%	18%	-	-
<b>Per Svahn</b> <sup>9</sup> <i>HR-direktör</i>	Tkr	221	-	-	-	221	-
	Andel av total ersättning	100%	-	-	-	-	-
<b>Eva Ottne</b> <sup>10</sup> <i>HR-direktör</i>	Tkr	1 091	-	5	425	1 521	-
	Andel av total ersättning	72%	-	0%	28%	-	-
<b>Lotta Löfgren</b> <i>Finansdirektör</i>	Tkr	1 597	-	2	571	2 170	-
	Andel av total ersättning	74%	-	0%	26%	-	-

<sup>1</sup> Grundlön inkluderar semesterersättning, exkluderar sociala avgifter och löneskatt. Redovisas enligt AGI.

<sup>2</sup> Förmåner omfattar förmånsbil, friskvårdsbidrag och avgift för sjukvårdsförsäkring.

<sup>3</sup> Tjänstepensionens siffror baseras på fakturerade uppgifter för 2021.

<sup>4</sup> Total ersättning inkluderar grundlön, förmåner samt tjänstepension. Ingen rörlig ersättning utgår.

<sup>5</sup> Påbörjade sin anställning 1 februari 2021.

<sup>6</sup> Avslutade sin anställning 31 januari 2021.

<sup>7</sup> Påbörjade sin anställning 18 oktober 2021.

<sup>8</sup> Under året har en överenskommelse gjorts avseende anställningens upphörande, ersättningen är inklusive pension. Redovisas under Övrig ersättning. Avgick från koncernledningen 15 november 2021. Slutade sin anställning 31 december 2021.

<sup>9</sup> Påbörjade sin anställning 4 oktober 2021.

<sup>10</sup> Avslutade sin anställning 19 oktober 2021.

## Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (Tkr).

Årlig förändring (Tkr/%)	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör<sup>11</sup></i>					
<b>Vd och koncernchef</b>	315 15,1%	71 3,0%	86 3,5%	412 16,1% <sup>12</sup>	378 12,7%
<b>vVd och chef affärsområde</b>	-19	98	4	247	168
<b>Företagspartner</b>	-1,2%	6,2%	0,2% <sup>13</sup>	14,6%	8,7%
<i>Bolagets resultautveckling</i>					
<b>Koncernens rörelseresultat</b>	217 823 1 982%	-184 253 -81%	-19 088 -43%	3 644 14%	169 752 584%
<b>Utbetalda lån</b>	-618 029 -21%	-635 385 -27%	275 006 16%	1 191 441 60%	-966 905 -31%
<b>Investerat riskkapital</b>	9 000 5%	45 000 25%	23 000 (10%)	67 000 (27%)	121 000 (38%)
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda</i>					
<b>Almi Företagspartner AB<sup>14</sup></b>	44 (9,2%)	27 (5,1%)	2 (0,4%)	36 (6,5%)	35 (5,8%)

## Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

<sup>11</sup> Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

<sup>12</sup> Britta Burreau påbörjade sin anställning 15 november 2020. Tidigare vd Göran Lundwall slutade sin anställning 2020-12-31.

<sup>13</sup> Sara Brandt påbörjade sin anställning 5 februari 2019. Anna Hallberg avslutade sin anställning 31 december 2018.

<sup>14</sup> Totalersättning för samtliga övriga anställda i Almi Företagspartner AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.