

2017-09-01

Justitiedepartementet  
103 33 StockholmEr ref: Ju20017/05104/L1  
Vår ref: Peter Lindgren

## Ny lag om företagshemligheter (SOU 2017:45)

---

Almi Företagspartner AB (Almi) har beretts tillfälle att yttra sig över rubricerade betänkande och vill lämna följande kommentarer.

Almi ser positivt på en harmonisering med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/943 av den 8 juni 2016 om skydd mot att icke röjd know-how och företagsinformation (företagshemligheter) olagligen anskaffas, utnyttjas och röjs, på det sättet som föreslås i betänkandet. Almi ser också ett stort värde av en mer heltäckande svensk lag om företagshemligheter och harmoniseringen av det civilrättsliga skyddet för företagshemligheter inom EU. Det är av stor vikt att entreprenörer och företagshemligheter skyddas för ett fortsatt gynnsamt forsknings- och innovationsklimat.

### Förslag avseende ny lag om företagshemligheter

Utredningen föreslår en ny lag om företagshemligheter som i sin helhet ska ersätta den nu gällande lagen(1990:409) om skydd för företagshemligheter. Detta då utredaren gjort bedömningen att nuvarande lag skulle bli svåröverskådlig med de ändringar och tillägg som föreslås. Almi delar utredarens kommentar om att ett enkelt och mindre svårläst regelverk är att föredra och därmed synes en helt ny lag om företagshemligheter vara att föredra.

### Frågan om straffansvar

Frågan om straffansvar har genomlysts av utredningen och Almi ser positivt på en eventuell utvidgning av detsamma till att även omfatta utnyttjande och röjande av företagshemlighet som individen fått tillgång till inom ramen för sina arbetsuppgifter. Almi vill dock i sammanhanget särskilt framhålla att utredningen i sin konsekvensanalys, avsnitt 12.2.8, identifierat en risk för att den nya straffbestämmelsen och de ändringar som genomförs med anledning av EU-direktivet kan innebära en viss inlåsnings effekt i form av minskad rörlighet på arbetsmarknaden. Utredningen ställer här hopp till att den inledande paragrafen i nya lagen om företagshemligheter där det anges att arbetstagares erfarenheter och färdigheter som erhålls vid normal yrkesutövning inte utgör företagshemlighet.

Skillnaden mellan vad som anses vara erfarenheter och färdigheter som erhållits vid normal yrkesutövning och vad som anses vara erfarenheter och färdigheter utöver detta, som då torde

vara företagshemligheter, är dock inte klarlagd och beskriven. Inte heller har det gjorts någon bedömning avseende risken för inlåsnings effekt gällande samma grupp av anställda som på grund av egen innovation eller annat skäl överväger att avsluta sin anställning för att starta eget företag, ofta som direkt eller indirekt konkurrent till tidigare arbetsgivare. Almi förordar därför en djupare konsekvensanalys i den fortsatta beredningen av ärendet i denna del.

### **Skydd för företagshemligheter i samband med domstolsförfarande**

De föreslagna ändringarna i Rättegångsbalken, Förvaltningsprocesslagen samt lagen om ändring i offentlighets- och sekretesslagen är av arten följdändringar för att i enlighet med EU-direktivets krav stänga en del luckor i svensk reglering vad avser skydd för företagshemligheter i samband med domstolsförfarandet. Utredaren har därvid identifierat en risk för att företagares återhållsamhet från att inleda processer där deras företagshemligheter kan ingå kan minska när dessa luckor stängs. Bedömningen som utredningen gjort är att ökningen av antalet domstolsförföranden torde bli marginell trots detta men att det inte är möjligt att uppskatta ökningen i någon närmare mån. Almi vill särskilt belysa denna risk då små innovativa företag med begränsade resurser är de som främst kan lida skada i det fall mer resursstarka företag utnyttjar stärkt sekretess och tystnadsplikt för att driva fler processer där deras företagshemligheter kan ingå. Almi förordar mot denna bakgrund en djupare konsekvensanalys i den fortsatta beredningen av ärendet i denna del.

Göran Lundwall  
Vd och koncernchef