

Ersättningsrapport 2022

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Almis riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2022, har tillämpats under 2022. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Almis verkställande direktör och övriga medlemmar i bolagets ledning.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 7 på sida 62-63 i årsredovisningen 2022.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 7 på sida 62-63 i företags årsredovisning för 2022 ("årsredovisningen 2022").

Information om ersättningsutskottets arbete 2022 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 32 i årsredovisningen 2022.

Utveckling under 2022

En sammanfattning av bolagets övergripande resultat framgår av avsnitt *Kort om Almi*, som finns på sida 3 i årsredovisningen för 2022.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämma den 29 april 2022 antogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats på sidan för bolagsstyrning <https://www.almi.se/om-almi/Fakta-om-oss/bolagsstyrning/>.

I Almis riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke marknadsledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig ersättning ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av Almis affärsstrategi och tillvaratagande av Almis långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Almi kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att Almi kan erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig tillika måttfull ersättning.

Ersättningsutskottet har utvärderat tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Almi AB.

Anställningsvillkor, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för ledande befattningshavare i Almi AB följer de av årsstämman beslutade gällande riktlinjerna för anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Detta innebär bland annat att den totala ersättningen till ledande befattningshavare är rimlig och väl avvägd. Vidare är den totala ersättningen till ledande befattningshavare konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig och bidrar till god kultur. Ersättningen är inte löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Dessa kriterier är också vägledande för ersättningen till övriga anställda.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2022 (Tkr).

	Tkr %	Grundlön ¹	Rörlig ersättning	Förmåner ²	Tjänstepension	Totalersättning	Övrig ersättning
Britta Burreau Vd och koncernchef	Tkr	3 340	-	104	987	4 431	-
	Andel av total ersättning	76%	-	2%	22%	-	-
Sara Brandt vVd & chef affärsområde Företagspartner	Tkr	2 063	-	67	596	2 726	-
	Andel av total ersättning	76%	-	2%	22%	-	-
Joachim Karlsson Vd Almi Invest & chef affärsområde Invest	Tkr	2 074	-	91	491	2 656	-
	Andel av total ersättning	78%	-	3%	19%	-	-
Jakob Lindström CIO	Tkr	1 481	-	2	431	1 914	-
	Andel av total ersättning	77%	-	0%	23%	-	-
Kaj Sundström³ TF Kommunikationsdirektör	Tkr	729	-	-	-	729	-
	Andel av total ersättning	100%	-	-	-	-	-
Per Svahn⁴ TF HR-direktör	Tkr	925	-	-	275	1 200	-
	Andel av total ersättning	77%	-	-	23%	-	-
Anne-Charlotte Löfgren⁵ CFO	Tkr	1 332	-	2	474	1 808	-
	Andel av total ersättning	74%	-	0%	26%	-	-
Sohana Josefsson⁶ HR, kommunikations- och marknadsdirektör	Tkr	613	-	2	257	872	-
	Andel av total ersättning	70%	-	0%	30%	-	-
Elisabeth Ekstrand⁷ Chefsjurist & Stabschef	Tkr	224	-	-	37	261	-
	Andel av total ersättning	86%	-	-	14%	-	-
Jan Arpi⁸ TF CFO	Tkr	505	-	1	62	568	-
	Andel av total ersättning	89%	-	0%	11%	-	-

¹ Grundlön inkluderar även semesterersättning, exkluderar skatter och sociala avgifter.

² Förmåner omfattar förmånsbil, friskvårdsbidrag och sjukvårdsförsäkring.

³ Avslutade sin anställning som TF kommunikationsdirektör 31 augusti 2022.

⁴ Avslutade sin anställning 31 augusti 2022.

⁵ Avslutade sin anställning som CFO 31 oktober 2022.

⁶ Påbörjade sin anställning 22 augusti 2022.

⁷ Påbörjade sin anställning 7 november 2022.

⁸ Påbörjade sin anställning 1 september 2022.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (Tkr).

Årlig förändring (Tkr/%)	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör⁹</i>					
Vd och koncernchef	71 3%	86 4%	412 16% ¹⁰	378 13%	92 3%
vVd och chef affärsområde Företagspartner	98 6%	4 0% ¹¹	247 15%	168 9%	24 1%
<i>Bolagets resultautveckling</i>					
Koncernens rörelseresultat	-184 253 -81%	-19 088 -43%	3 644 14%	169 752 584%	-247 786 -125%
Utbetalda lån	-635 385 -27%	275 006 16%	1 191 441 60%	-966 905 -31%	188 399 9%
Investerat riskkapital	45 000 25%	23 000 10%	67 000 27%	121 000 38%	89 477 -20%
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda</i>					
Almi AB¹²	27 5%	2 0%	36 6%	35 6%	-24 -4%

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

⁹ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som redovisas i tabell 1.

¹⁰ Britta Burreau påbörjade sin anställning 15 november 2020. Tidigare vd Göran Lundwall slutade sin anställning 2020-12-31.

¹¹ Sara Brandt påbörjade sin anställning 5 februari 2019. Anna Hallberg avslutade sin anställning 31 december 2018.

¹² Totalersättning för samtliga övriga anställda i Almi AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.