

# Ersättningsrapport 2023

## Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Almis riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2023, har tillämpats under 2023. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Almis verkställande direktör och övriga medlemmar i bolagets ledning.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 7 på sida 65 i årsredovisningen 2023.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 7 på sida 65 i företags årsredovisning för 2023 ("årsredovisningen 2023").

Information om ersättningsutskottets arbete 2023 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 29 i årsredovisningen 2023.

## Utveckling under 2023

En sammanfattning av bolagets övergripande resultat framgår av avsnitt *Kort om Almi*, som finns på sida 4 i årsredovisningen för 2023.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman den 28 april 2023 antogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företags webbplats på sidan för bolagsstyrning <https://www.almi.se/om-almi/Fakta-om-oss/bolagsstyrning/>.

I Almis riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke marknadsledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig ersättning ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av Almis affärsstrategi och tillvaratagande av Almis långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Almi kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att Almi kan erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig tillika måttfull ersättning.

Ersättningsutskottet har utvärderat tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Almi AB.

Anställningsvillkor, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för ledande befattningshavare i Almi AB följer de av årsstämman beslutade gällande riktlinjerna för anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Styrelsen i Almi beslutade i juni 2023 om att tillfälligt avvika från Almis interna riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i Almi AB för att Jan Sinclair, trots sin position som styrelseledamot, skulle kunna erhålla konsultarvode under den tid han utsetts till tillfördordnad vd.

Detta innebär bland annat att den totala ersättningen till ledande befattningshavare är rimlig och väl avvägd. Vidare är den totala ersättningen till ledande befattningshavare konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig och bidrar till god kultur. Ersättningen är inte löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Dessa kriterier är också vägledande för ersättningen till övriga anställda.

## Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2023 (Tkr)

	Tkr %	Grundlön <sup>1</sup>	Rörlig ersättning	Förmåner <sup>2</sup>	Tjänstepension	Total ersättning	Övrig ersättning
<b>Britta Burreau</b> Vd och koncernchef <sup>3</sup>	Tkr	2 213	-	79	629	2 921	-
	Andel av total ersättning	75,8%	-	2,7%	21,5%	-	-
<b>Jan Sinclair</b> tf Vd och koncernchef <sup>4</sup>	Tkr	-	-	-	-	-	-
	Andel av total ersättning	-	-	-	-	-	-
<b>Sara Brandt</b> Vice Vd och chef affärsområde Företagspartner <sup>5</sup>	Tkr	2 400	-	53	350	2 803	-
	Andel av total ersättning	85,6%	-	1,9%	12,5%	-	-
<b>Eva Högdahl</b> Tf chef affärsområde Företagspartner <sup>6</sup>	Tkr	1 410	-	51	386	1 847	-
	Andel av total ersättning	76,3%	-	2,8%	20,9%	-	-
<b>Joachim Karlsson</b> Vd Almi Invest och chef affärsområde Invest	Tkr	2 110	-	97	634	2 841	-
	Andel av total ersättning	74,3%	-	3,4%	22,3%	-	-
<b>Jakob Lindström</b> CIO	Tkr	1 566	-	6	494	2 066	-
	Andel av total ersättning	75,8%	-	0,3%	23,9%	-	-
<b>Jan Arpi</b> Tf CFO	Tkr	1 540	-	2	630 <sup>7</sup>	2 172	-
	Andel av total ersättning	70,9%	-	0,1%	29,0%	-	-
<b>Jonas Kjellmert</b> CFO <sup>8</sup>	Tkr	903	-	6	386	1 295	-
	Andel av total ersättning	67,7%	-	0,5%	29,8%	-	-
<b>Sohana Josefsson</b> HR, kommunikations- och marknadsdirektör	Tkr	1 753	-	16	566	2 335	-
	Andel av total ersättning	75,1%	-	0,7%	24,2%	-	-
<b>Elisabeth Ekstrand</b> Chefsjurist & Stabschef	Tkr	1 606	-	8	509	2 123	-
	Andel av total ersättning	75,4%	-	0,4%	24,2%	-	-
<b>Juliana Perez Falke</b> Strategidirektör <sup>9</sup>	Tkr	456	-	2	99	557	-
	Andel av total ersättning	81,9%	-	0,3%	17,8%	-	-

<sup>1</sup> Grundlön inkluderar även semesterersättning, sjuklön exkluderar skatter och sociala avgifter.

<sup>2</sup> Förmåner omfattar förmånsbil, friskvårdsbidrag och sjukvårdsförsäkring.

<sup>3</sup> Sjukskriven fr.o.m juni. Anställning upphörde i september.

<sup>4</sup> Tillförordnad Vd och koncernchef fr.o.m. 1 augusti. Ej anställd varpå inte grundlön, förmån eller tjänstepension utgått. Ersättning utgörs av konsulnarvode. Konsultkostnad uppgår till 1 413 tkr.

<sup>5</sup> Anställningen avslutades i februari 2023 i enlighet med gällande vice vd-avtal.

<sup>6</sup> Tillträdde rollen som chef affärsområde Företagspartner i mars

<sup>7</sup> Inkluderar retroaktiva tjänstepensionspremier för 2022 uppgående till ca 200 tkr

<sup>8</sup> Anställning påbörjades i april. Deltidssjukskriven maj till december.

<sup>9</sup> Tillträdde rollen som strategidirektör i september

## Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (Tkr).

Årlig förändring (Tkr/%)	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör<sup>10</sup></i>					
<b>Vd och koncernchef<sup>10</sup></b>	86 4%	412 16% <sup>11</sup>	378 13%	92 3%	-1150 -34%
<b>Vice Vd och chef affärsområde Företagspartner<sup>11</sup></b>	4 0% <sup>12</sup>	247 15%	168 9%	24 1%	77 2,8%
<i>Bolagets resultautveckling</i>					
<b>Koncernens rörelseresultat</b>	-19 088 -43%	3 644 14%	169 752 584%	-247 786 -125%	-291 325 -595%
<b>Utbetalt lån</b>	275 006 16%	1 191 441 60%	-966 905 -31%	188 399 9%	-246 529 -10%
<b>Investerat riskkapital</b>	23 000 10%	67 000 27%	121 000 38%	-89 477 -20%	-114 523 -33%
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda</i>					
<b>Almi AB<sup>13</sup></b>	2 0%	36 6%	35 6%	-24 -4%	141 23%

## Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

<sup>10</sup> Ersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som redovisas i tabell 1.

<sup>11</sup> Inkluderar Britta Burreau vars anställning upphörde i september. Exkluderar ersättning för tillförordnad Vd och koncernchef Jan Sinclair som utgörs av konsultarvode.

<sup>12</sup> Anställning avslutades i februari 2023 i enlighet med gällande vice vd-avtal.

<sup>13</sup> Totalersättning för samtliga övriga anställda i Almi AB dividerat med antal heltidsekvivalenter för respektive år